ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2261FFBAA67F11CD2335E735A72B23762CA2D223
Владелец: Паршина Татьяна Анатольевна
Действителен: с 03.08.2021 до 03.11.2022

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ НСОШ № 30 на 2021 – 2022 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Создание условий для реализации программы наставничества в ОУ	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ НСОШ №30	Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ НСОШ №30	август-сентябрь 2021г.	Ващенко И.Н.

		Коррекция программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение методического совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества.	август 2021	администрация школы, методический совет школы
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение родительских собраний. 2. Проведение классных часов.	сентябрь 2021	администрация школы, классные руководители
2	Формирование базы наставников	Сбор данных и формирование базы наставников	1. Информирование и вовлечение в работу потенциальных наставников. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	август-сентябрь 2021	Паршина Т.А., директор школы, администрация школы
3	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых и формирование базы	1. Проведение опроса среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.	август-сентябрь 2021	Заместители директора
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать обучение наставников по	август-сентябрь 2021 в течение учебного года	Ващенко И.Н., куратор целевой модели

		наставляемыми	курсовой подготовке «Организационно-методические условия внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательной организации»		наставничества
5	Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым (при необходимости).	сентябрь 2021	Ващенко И.Н. заместитель директора Педагог - психолог
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение встреч-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	2021-2022 учебный год	Наставники
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	май 2022	Ващенко И.Н.., куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма.	май 2022	Паршина Т.А., директор школы