

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Николаевская средняя общеобразовательная школа №30**

Согласовано:

Председатель профкома
Е.Г. Нейфельд
23.09.2023г.

Утверждаю:

Директор МБОУ НСОШ №30:
Лозовая О.Н.
Приказ № 197/1 от 23.09.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Николаевской средней общеобразовательной школы № 30

I. Премирование работников школы

1.1. Настоящее Положение устанавливает критерии и показатели качества и результативности труда работников школы, а также порядок расчета размера выплат. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета работников образования.

1.2. Премирование работников образовательного учреждения производится по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

1.3. Премии выплачиваются работникам как в суммарном соотношении, так и в процентном на основании приказа по школе.

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования	Размер премирования	
			Суммой	В %
1.	Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, логопед, преподаватель-организатор ОБЖ, заместители директора по УВР и ВР	Работа без больничного листа	До 1 оклада	До 100%
		За участие в конкурсе профессионального мастерства, региональных мероприятиях, соревнованиях, конкурсах	До 2-х окладов	До 200%

За эффективную реализацию программы развития школы, ее образовательной программы, создание оптимальных условий для профессионального роста педагогов, внедрение в управление образованием новых программ и технологий	До 2-х окладов	До 200%
За интенсивность и высокие результаты работы	До 2-х окладов	До 200%
Демонстрация достижений через открытые уроки и мастер-классы, активное участие в методической работе (семинары, МО, публикации)	До 2-х окладов	До 200%
За качественную работу по направлению «Наставничество»	До 2-х окладов	До 200%
За систематическую деятельность, направленную на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, снижение пропусков учащимися уроков без уважительной причины, проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональным обязанностям	До 2-х окладов	До 200%
Участие в работе выборных органов и в работе экспертных комиссий, в т.ч. по проверке экзаменационных работ, жюри, олимпиад	До 2-х окладов	До 300%
Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории общеобразовательного учреждения, создание отличных	До 1 оклада	До 100%

		от других особенностей ландшафтного дизайна, кабинетов, помещений учреждения		
		Содействие в организации общешкольных и районных мероприятий	До 1 оклада	До 100%
		За качественную организацию учебно-воспитательного процесса, своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса, качественное проведение учебных занятий, внеклассной работы по предмету	До 2-х окладов	До 200%
		За внедрение образовательных технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса, повышению имиджа школы	До 2-х окладов	До 200%
		Своевременное и качественное подготовка отчетности в различные фонды, оперативное доведение информации, приказов, распоряжение до исполнителя	До 1 оклада	До 100%
		За организацию и проведение консультативной, психолого-педагогической работы с учащимися школы и их родителями	До 1 оклада	До 100%
2.	Библиотекарь	За оформление тематических выставок, подготовку внеклассных мероприятий, своевременное, качественное оформление документации библиотеки, внедрение информационных технологий в работу библиотеки.	До 2 окладов	До 200%
3.	Завхоз	Качественная подготовка школы к новому учебному году и отопительному сезону. Качественная и своевременная подготовка и сдача документации Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	До 3-х окладов	До 300%

		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории общеобразовательного учреждения, создание отличных от других особенностей ландшафтного дизайна, кабинетов, помещений учреждения Обеспечение исправного состояния газового хозяйства школы.		
4.	Водитель автобуса	За обеспечение исправного технического состояния ТС; своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение норм охраны труда и безопасности	До 3-х окладов	До 300%
5.	Сторож, оператор ГК, дворник	За уборку карантинных сорняков на территории школы и прилегающей территории; своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение норм охраны труда и безопасности; оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок ГК, обеспечение выполнения требований электробезопасности, качественное и быстрое выполнение поручений администрации; сохранность имущества	До 3-х окладов	До 300%
6.	Техперсонал, вахтёр	За своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение норм охраны труда и безопасности; содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса; подготовку школы к новому учебному году и к зиме; качественное и быстрое выполнение поручений администрации; сохранность имущества	До 3-х окладов	До 300%

7.	Техник-программист	За ответственное отношение к профессиональным обязанностям, качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	До 3-х окладов	До 300%
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Активное участие в ремонтных работах, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 3-х окладов	До 300%
9.	Все работники	За добросовестное отношение к труду, обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины Премияльные выплаты по итогам квартала и по итогам года (в текущем финансовом году при наличии денежных средств)	До 3-х окладов	До 300%

Примечание:

1. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за квартал, премияльные выплаты по итогам квартала не осуществляются.